## Раздел 1. Трудовой стаж.

Понятие "трудовой стаж" является обобщенным и имеет несколько разновидностей: общий трудовой стаж, непрерывный и специальный. Кроме того, в законодательстве РФ встречается и такой вид трудового стажа, как стаж по специальности.

### 1. Общий трудовой стаж и иные виды стажа для назначения пенсии

Понятие "общий трудовой стаж" применялось для определения права на пенсию по старости в соответствии с пенсионным законодательством, действовавшим до 01.01.2002.

В Федеральном законе от 15.12.2001 N 166-ФЗ "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации" (далее - Закон о пенсионном обеспечении) используется понятие "трудовой стаж". Такой стаж учитывается при определении права на отдельные виды пенсий по государственному пенсионному обеспечению (например, при назначении пенсии по старости гражданам, ставшим инвалидами вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС). Данный вывод следует из положений абз. 4 ст. 2, пп. 2 п. 1, пп. 2 п. 2 ст. 10 Закона о пенсионном обеспечении.

Федеральным законом от 28.12.2013 N 400-ФЗ "О страховых пенсиях" (далее - Закон о страховых пенсиях) введен такой вид пенсии, как страховая пенсия по старости. Она назначается лицам, перечисленным в ст. 4 данного Закона. Условия назначения этой пенсии предусмотрены, в частности, в ст. 8 Закона о страховых пенсиях. Одним из условий является наличие страхового стажа определенной продолжительности. Это следует из ч. 2 ст. 8, ч. 2 ст. 35 указанного Закона.

Федеральным государственным гражданским служащим наряду со страховой пенсией по старости может назначаться пенсия за выслугу лет. При ее назначении учитываются стаж государственной гражданской службы и иные условия в

соответствии с п. п. 1 - 3 ст. 7 Закона о пенсионном обеспечении. Данные выводы основаны на положениях п. 5 ст. 3, п. п. 1 - 3 ст. 7 Закона о пенсионном обеспечении.

Продолжительность такого стажа, необходимого для назначения пенсии за выслугу лет, определяется в соответствии с Приложением к названному Закону. Это следует из абз. 1 п. 1 ст. 7 Закона о пенсионном обеспечении.

## 2. Что такое непрерывный трудовой стаж и где он используется

Непрерывный трудовой стаж - продолжительность работы на одном предприятии (в учреждении, организации) без перерыва или на разных предприятиях, если при переходе с одного предприятия на другое непрерывность стажа сохранялась в установленном порядке.

Непрерывный трудовой стаж учитывается, в частности, при определении размера причитающегося работнику пособия по временной нетрудоспособности в случае, предусмотренном ч. 2 ст. 17 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ (далее - Закон N 255-ФЗ).

Также непрерывный трудовой стаж применяется в ряде случаев, в частности при определении права на получение различных доплат и надбавок к заработной плате, предоставлении дополнительного отпуска отдельным категориям работников.

Например, надбавка за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения предусмотрена работникам таких учреждений, находящихся в ведении ФТС России, здравпунктов таможенных органов и организаций, находящихся в ведении ФТС России. Условия, размеры и порядок выплаты надбавки утверждены Приказом ФТС России от 08.09.2020 N 769.

## 2.1. Учет страхового и (или) непрерывного трудового стажа при определении размера пособия по временной нетрудоспособности

При определении размера пособия по временной нетрудоспособности по общему правилу учитывается страховой стаж.

В то же время из положений ч. 2 ст. 17 Закона N 255-ФЗ следует, что если продолжительность страхового стажа, исчисленного в соответствии с названным Законом за период до 01.01.2007, окажется меньше продолжительности непрерывного трудового стажа работника, применяемого при назначении пособия в соответствии с ранее действовавшими нормативными правовыми актами, за тот же период, то за продолжительность страхового стажа работника принимается продолжительность его непрерывного трудового стажа.

В ряде случаев страховой стаж может оказаться меньше непрерывного, например у работников, трудоустроившихся после увольнения с военной службы.

Время нахождения граждан на военной службе по контракту засчитывается в непрерывный трудовой стаж из расчета один день военной службы за один день работы, а нахождение на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу (поступления в образовательную организацию) не превысил одного года, а ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва. Это следует из абз. 1 п. 3 ст. 10, абз. 4 п. 5 ст. 23 Федерального закона от 27.05.1998 N 76-ФЗ "О статусе военнослужащих".

## 3. Специальный трудовой стаж

Специальный трудовой стаж - суммарная продолжительность трудовой и иной общественно полезной деятельности, выделенная из общего стажа либо по содержанию, либо по условиям труда.

Специальный трудовой стаж, выделенный по содержанию работы, значим для назначения пенсии за выслугу лет.

Стаж, выделенный по условиям труда, а также местности (например, работа в районах Крайнего Севера), дает право на определенные льготы при пенсионном обеспечении. Наиболее широкий круг льгот представляется тем, кто трудился на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах.

### 3.1. Специальный трудовой стаж при досрочном назначении страховой пенсии по старости

Одним из условий назначения страховой пенсии по старости является достижение гражданином определенного возраста. По общему правилу такая пенсия назначается и мужчинам в 65 лет, а женщинам в 60 лет (ч. 1 ст. 8 Закона о страховых пенсиях).

В ряде случаев работник имеет право на досрочное назначение страховой пенсии по старости при наличии:

1) специального трудового стажа (стажа работы на определенных должностях, работах, по профессиям или специальностям, в учреждениях, организациях, на производствах, связанных со специфическими условиями труда, в определенных местностях) установленной продолжительности.

Условия о таком стаже конкретизированы, в частности, в ст. ст. 30 - 33 Закона о страховых пенсиях. Положения ст. ст. 30, 31 указанного Закона применяются с учетом нормативных правовых актов, перечисленных в Постановлении Правительства РФ от 16.07.2014 N 665 (ч. 2 ст. 30, ч. 2 ст. 31

Закона о страховых пенсиях). При назначении страховой пенсии по старости в соответствии с п. п. 2, 6 и 7 ч. 1 ст. 32 названного Закона используется Перечень районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, применявшийся при назначении государственных пенсий по старости в связи с работой на Крайнем Севере по состоянию на 31.12.2001 (ч. 2 ст. 32 Закона о страховых пенсиях).

В специальный стаж включаются периоды профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников при исчислении периодов работы, дающей право на досрочное пенсионное обеспечение в соответствии со ст. ст. 30 и 31 Закона о страховых пенсиях. Должны быть соблюдены следующие условия (п. 3.1 Постановления Правительства РФ от 16.07.2014 N 665):

- профобучение и дополнительное профобразование необходимы, так как работник занят в определенных видах деятельности. При этом работодатель обязан их проводить согласно федеральным законам и иным нормативным правовым актам РФ;

- в течение профобучения и дополнительного профобразования работник не выполнял работу, но за ним в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также законодательными и иными нормативными правовыми актами СССР и РСФСР, действующими в части, не противоречащей Трудовому кодексу РФ, сохранялись место работы (должность), средняя зарплата, за него уплачивались страховые взносы на обязательное пенсионное страхование.

В специальный стаж, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, включаются периоды учебных отпусков с сохранением среднего заработка, если они предоставляются в период работы, которая дает право на досрочное назначение страховой пенсии по старости и включается в специальный стаж (п. 12 Обзора судебной практики Верховного Суда Российской Федерации N 1 (2017), утвержденного Президиумом Верховного Суда РФ 16.02.2017);

2) величины индивидуального пенсионного коэффициента в размере не ниже минимальной, определенной законом на день установления страховой пенсии по старости (ч. 1 ст. 30, ч. 1 ст. 31, ч. 1 ст. 32, ч. 3 ст. 35 Закона о страховых пенсиях);

3) страхового стажа, учитываемого при определении права на страховую пенсию по старости (имеющего установленную продолжительность).

Такой стаж при досрочном назначении страховой пенсии учитывается в большинстве случаев, но не во всех. Например, для досрочного назначения страховой пенсии по старости страховой стаж мужчин, проработавших в качестве водителей автобусов на регулярных городских пассажирских маршрутах не менее 20 лет, должен быть не менее 25 лет (п. 10 ч. 1 ст. 30 Закона о страховых пенсиях), а при назначении досрочной пенсии лицам, осуществляющим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, не требуется наличие страхового стажа сверх определенной продолжительности специального (вывод следует из п. 19 ч. 1 ст. 30 Закона о страховых пенсиях).

### 3.2. Специальный трудовой стаж для установления компенсационных надбавок к заработной плате

Статья 129 ТК РФ определяет оплату труда как вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.

Компенсационные выплаты призваны возместить вред работникам, чей труд связан с выполнением профессиональных обязанностей во вредной или опасной среде, а также в условиях, отклоняющихся от нормальных (например, в особых климатических условиях или на территориях, которые подверглись радиоактивному загрязнению).

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления, согласно ст. 135 ТК РФ, устанавливаются коллективными договорами,

соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В бюджетной сфере Перечень компенсационных выплат, а также Разъяснение о порядке их установления утверждены Приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 N 822. В упомянутый Перечень наряду с выплатами работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в местностях с особыми климатическими условиями, в условиях, отклоняющихся от нормальных, включены надбавки за работу со сведениями, составляющими гостайну, их рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Работникам всех предприятий, учреждений и организаций независимо от форм собственности, расположенных в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях, выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в данных районах или местностях (ст. 317 ТК РФ).

Поскольку до настоящего времени не принят законодательный акт, устанавливающий размер процентной надбавки, а также порядок ее применения, в соответствии со ст. 423 ТК РФ применяются законодательные акты СССР постольку, поскольку они не противоречат Трудовому кодексу РФ (Письмо Роструда от 13.09.2006 N 1597-6-0).

Порядок определения стажа работы в районах Крайнего Севера регулируется Инструкцией о порядке предоставления социальных гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, утвержденной Приказом Минтруда РСФСР от 22.11.1990 N 2 (далее - Инструкция N 2), и Инструкцией о порядке предоставления работникам предприятий, учреждений и организаций, расположенных в Архангельской области, Карельской АССР, Коми ССР в составе РСФСР, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской области, а также в Бурятской АССР, Тувинской АССР и Читинской области,

социальных гарантий и компенсаций, утвержденной Приказом Минтруда РСФСР от 22.11.1990 N 3 (далее - Инструкция N 3). Эти инструкции приняты в целях исполнения Постановления Совета Министров РСФСР от 22.10.1990 N 458, а также Постановления Правительства РФ от 07.10.1993 N 1012 (далее - Постановление N 1012).

Для определения районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, следует руководствоваться Перечнем районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера (утв. Постановлением Совета Министров СССР от 10.11.1967 N 1029).

С 01.06.1993 трудовой стаж, дающий право на получение процентных надбавок к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, суммируется независимо от сроков перерыва в работе и мотивов прекращения трудовых отношений, за исключением увольнения за виновные действия (Постановление N 1012). При этом необходимо помнить, что п. 1 Постановления N 1012, согласно которому прерывается трудовой стаж при увольнении за виновные действия, и аналогичное положение Инструкции N 2 признаны недействующими и не подлежащими применению Определением Верховного Суда РФ от 23.12.2004 N КАС04-596. До принятия Постановления N 1012 размер надбавок зависел от продолжительности непрерывной работы в соответствующих местностях.

Таким образом, размер надбавок зависит от наличия и продолжительности стажа работы в особых климатических условиях (п. 16 Инструкции N 2, п. 6 Инструкции N 3). При этом в отношении работников моложе 30 лет действуют особые правила начисления надбавок, предусмотренные в пп. "е" п. 1 Постановления N 458, пп. "г" п. 16 Инструкции N 2, п. 6 Инструкции N 3.

Подробнее об этом см. "Путеводитель по кадровым вопросам. Районные коэффициенты и надбавки за работу на Крайнем Севере и в других местностях".

## 3.3. Специальный трудовой стаж для установления стимулирующих надбавок к заработной плате

Для федеральных бюджетных учреждений Перечень выплат стимулирующего характера утвержден Приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 N 818 (далее - Приказ N 818). В него включены:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

В целях формирования единого подхода к установлению выплат стимулирующего характера федеральные структуры разрабатывают методические рекомендации для подведомственных им учреждений. В них определяются размеры, условия и порядок установления таких выплат. Перечень стимулирующих выплат в субъекте РФ, их размер и условия назначения устанавливаются соответствующими органами субъекта.

**Кому положена надбавка за выслугу лет, как она устанавливается**

Приказом Минздравсоцразвития России от 27.12.2007 N 808 утверждено Положение об исчислении стажа работы работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, для выплаты им ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет.

Согласно этому Положению право на ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет имеют работники:

- федеральных государственных органов;
- занимающие должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы. Их перечень определен Приложением к Постановлению Правительства РФ от 24.03.2007 N 176.

Разъяснение, утвержденное Приказом N 818, определяет, что виды, размеры и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.

Поскольку Перечень выплат стимулирующего характера, утвержденный Приказом N 818, является рекомендательным, учреждения вправе по своему усмотрению выбрать из него те виды стимулирующих выплат, которые будут производиться их работникам.

Таким образом, надбавка за выслугу лет выплачивается, если она предусмотрена коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

### 3.4. Специальный трудовой стаж при предоставлении дополнительных отпусков

Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодные оплачиваемые отпуска, регламентировано в ст. 121 ТК РФ. При этом ч. 3 ст. 121 ТК РФ устанавливает, что в стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время. Под фактически отработанным временем в данном случае подразумевается рабочее время, в течение которого работник на рабочем месте, на котором установлены вредные и (или) опасные условия труда, выполнял обязанности, установленные трудовым договором. В такой стаж не включаются периоды временной нетрудоспособности, нахождения в отпуске, обучения (повышения квалификации) и другие периоды, когда работник фактически не работал (Письмо Минтруда России от 25.02.2019 N 15-1/В-519).

Дополнительные отпуска для некоторых категорий работников предусмотрены федеральными законами, которые регулируют их

профессиональную деятельность и, как правило, устанавливают также дополнительные отпуска за многолетний стаж работы. Так, на основании п. 2 ст. 19 Закона РФ от 26.06.1992 N 3132-1 судье предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск с учетом стажа его работы по юридической профессии:

от 5 до 10 лет - 5 рабочих дней;

от 10 до 15 лет - 10 рабочих дней;

свыше 15 лет - 15 рабочих дней.

Дополнительный отпуск сверх основного за работу в особых условиях предоставляется работникам в размере от 6 до 36 рабочих дней в зависимости от летной должности и количества часов налета в год. Это соответствует Правилам предоставления дополнительных отпусков работникам гражданской авиации за работу в особых условиях (утв. Приказом МГА СССР от 13.03.1986 N 50). Например, бортпроводникам, старшим бортпроводникам, бортпроводникам-инструкторам при налете за рабочий год на реактивных самолетах от 50 до 100 часов предоставляется дополнительный отпуск шесть рабочих дней.

Врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам таких врачей предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый трехдневный отпуск за непрерывную работу в этих должностях свыше трех лет. Это предусмотрено Постановлением Правительства РФ от 30.12.1998 N 1588.

## 4. Стаж работы по специальности

Стаж работы по специальности - это продолжительность профессиональной деятельности согласно квалификационному документу (диплом, сертификат, свидетельство и пр.). Этот стаж подтверждает наличие у работника опыта работы по определенной квалификации, которая дает возможность работнику в последующем претендовать на соответствующие должности в определенных видах профессиональной деятельности.

Так, в соответствии с Федеральным законом от 31.05.2002 N 63-ФЗ статус адвоката вправе получить лицо, имеющее стаж работы по юридической специальности не менее двух лет либо прошедшее стажировку в адвокатском образовании в определенные этим Законом сроки. При этом Закон N 63-ФЗ указывает, что в стаж, необходимый для приобретения указанного статуса, включается работа в муниципальных должностях, требующих юридического образования; в качестве судьи, помощника адвоката, нотариуса и др.

Согласно Федеральному закону от 17.01.1992 N 2202-1 на должности прокурора города, района, приравненных к ним прокуроров назначаются лица, достигшие 25 лет и имеющие стаж работы прокурором или следователем не менее трех лет. На должности прокурора субъекта РФ, приравненных к ним прокуроров назначаются лица, достигшие 30 лет и имеющие стаж работы прокурором или следователем не менее пяти лет.

Закон РФ от 26.06.1992 N 3132-1 установил, что судьей Конституционного Суда РФ может быть гражданин, достигший 40 лет и имеющий стаж работы по юридической профессии не менее 15 лет; судьей Верховного Суда РФ может быть гражданин, достигший 35 лет и имеющий стаж работы по юридической профессии не менее 10 лет, и т.д. При этом в стаж работы по юридической профессии данный Закон включает время работы в государственных должностях, требующих юридического образования, в федеральных органах государственной власти, органах государственной власти субъектов РФ; муниципальных должностях, в том числе в органах местного самоуправления и др.

Арбитражными заседателями арбитражных судов субъектов РФ могут быть граждане, достигшие 25 лет, с безупречной репутацией, имеющие высшее профессиональное образование и стаж работы в сфере экономической, финансовой, юридической, управленческой или предпринимательской деятельности не менее пяти лет. Это предусмотрено Федеральным законом от 30.05.2001 N 70-ФЗ.

## Раздел 2. Страховой стаж

В настоящее время законодательно определены две разновидности страхового стажа, а именно:

- страховой стаж, учитываемый при определении размера пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам;

- страховой стаж, учитываемый при назначении страховой пенсии.

### 1. Страховой стаж, учитываемый при назначении пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам

Вопросы назначения и выплаты застрахованным лицам пособий по временной нетрудоспособности регулируются следующими документами:

- Федеральным законом от 29.12.2006 N 255-ФЗ (далее - Закон N 255-ФЗ);

- Положением об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 15.06.2007 N 375 (далее - Положение);

- Правилами подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, утвержденными Приказом Минтруда России от 09.09.2020 N 585н (далее - Правила).

#### 1.1. Как определить страховой стаж для оплаты больничных листов

Размер пособий по временной нетрудоспособности по общему правилу зависит от страхового стажа. Такой стаж определяется на день наступления страхового случая, т.е. временной нетрудоспособности (п. 8 Правил). При этом

первый день болезни в расчете не учитывается. Страховой стаж нужно определить до дня наступления страхового случая, т.е. день наступления временной нетрудоспособности в стаж не включается. Аналогичного мнения придерживается ФСС РФ (Письмо от 09.12.2016 N 02-09-14/15-02-24113). При исчислении страхового стажа перерывы в работе не имеют значения. Периоды трудовой и иной деятельности суммируются. Это следует из абз. 7 ст. 3 Закона об основах обязательного соцстрахования.

Исчисление периодов работы (службы, деятельности) производится в календарном порядке из расчета полных месяцев (30 дней) и полного года (12 месяцев). Каждые 30 дней указанных периодов переводятся в полные месяцы, а каждые 12 месяцев этих периодов - в полные годы (п. 23 Правил). Такой перевод дней в месяцы, а месяцев в годы предусматривается только для неполных календарных месяцев и неполных календарных лет. В случае если календарный месяц или календарный год отработан работником полностью, делить количество отработанных дней на 30 дней и соответственно на 12 месяцев не нужно (Письмо ФСС РФ от 30.10.2012 N 15-03-09/12-3065П).

Разъяснения, приведенные в Письмах ФСС РФ от 09.12.2016 N 02-09-14/15-02-24113, от 30.10.2012 N 15-03-09/12-3065П, основаны на старых Правилах, которые не действуют с 06.10.2020. Однако порядок определения и расчета стажа не изменился. В связи с этим полагаем, что данные разъяснения остаются актуальными и при применении действующих Правил.

Пособие по временной нетрудоспособности по причине заболевания или травмы, при карантине, протезировании по медицинским показаниям и долечивании в санаторно-курортных организациях непосредственно после оказания медицинской помощи в стационарных условиях выплачивается в следующем размере (ч. 1 ст. 7 Закона N 255-ФЗ):

1) при наличии страхового стажа 8 и более лет - 100 процентов среднего заработка;

2) при наличии страхового стажа от 5 до 8 лет - 80 процентов среднего заработка;

3) при наличии страхового стажа от 6 месяцев до 5 лет - 60 процентов среднего заработка.

Если страховой стаж работника составляет менее шести месяцев, размер пособия по временной нетрудоспособности не может превышать за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда, а в районах и местностях, в которых применяются районные коэффициенты к заработной плате, - в размере, не превышающем минимального размера оплаты труда с учетом этих коэффициентов (ч. 6 ст. 7 Закона N 255-ФЗ).

Пособие по беременности и родам выплачивается женщине в размере 100 процентов среднего заработка при наличии страхового стажа не менее шести месяцев (ст. 11 Закона N 255-ФЗ).

Пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам и ежемесячное пособие по уходу за ребенком исчисляются исходя из среднего заработка. Сумма среднего заработка, учитываемого за каждый календарный год, не должна превышать предельной величины базы для начисления страховых взносов в ФСС РФ (ч. 3.2 ст. 14 Закона N 255-ФЗ).

Страховой стаж работодатель должен указать в листке нетрудоспособности (п. 73 Порядка выдачи и оформления листков нетрудоспособности, утвержденного Приказом Минздрава России от 01.09.2020 N 925н). С 06.10.2020 при подсчете и подтверждении страхового стажа необходимо руководствоваться Правилами.

Следует обратить внимание, что пособия, которые были выплачены на основании неправильно оформленных или выданных с нарушением установленного порядка листков временной нетрудоспособности, к зачету не принимаются. Об этом говорится в пп. 3 п. 1 ст. 11 Закона об основах обязательного соцстрахования и п. 18 Положения о Фонде социального страхования Российской Федерации (утв. Постановлением Правительства РФ от

12.02.1994 N 101). Ответственность за правильность начисления и расходования средств государственного социального страхования несет администрация страхователя в лице руководителя и главного бухгалтера (п. 10 указанного Положения).

Если в представленных работником документах о периодах работы (службы, деятельности) указаны только годы без обозначения точных дат, то за дату принимается 1 июля соответствующего года, а если отсутствует число месяца, то таковым является 15-е число соответствующего месяца (п. 29 Правил).

Наравне с гражданами РФ обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством подлежат работники, являющиеся постоянно или временно проживающими на территории РФ иностранными гражданами и лицами без гражданства, а также иностранными гражданами и лицами без гражданства, временно пребывающими в РФ (за исключением высококвалифицированных специалистов, признаваемых таковыми в соответствии с п. 1 ст. 13.2 Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ). Данный вывод следует из ч. 1 ст. 2 Закона N 255-ФЗ.

При этом иностранные граждане и лица без гражданства, временно пребывающие в РФ (за исключением высококвалифицированных специалистов, признаваемых таковыми в соответствии с п. 1 ст. 13.2 Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ), имеют право на получение пособия по временной нетрудоспособности при условии уплаты за них работодателями страховых взносов за период не менее шести месяцев, предшествующих месяцу, в котором наступила временная нетрудоспособность. Это следует из ч. 4.1 ст. 2 Закона N 255-ФЗ.

### 1.2. Периоды работы (иной деятельности), включаемые в страховой стаж при назначении пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам

Как установлено ч. 1 ст. 16 Законом N 255-ФЗ, в страховой стаж для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам включаются периоды работы застрахованного лица по трудовому договору, государственной гражданской или муниципальной службы, а также периоды иной деятельности, в течение которой гражданин подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Вместе с тем если международным договором РФ установлены иные правила подсчета и подтверждения страхового стажа, то применяются правила этого договора (ч. 2 ст. 1.1 Закона N 255-ФЗ и п. 7 Правил).

**В частности, стаж работы на Украине** включается в страховой стаж для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности. Это следует из ст. 6 Соглашения между Правительством РФ и Правительством Украины о трудовой деятельности и социальной защите граждан России и Украины, работающих за пределами границ своих государств (заключено в г. Москве 14.01.1993).

В страховой стаж засчитываются также периоды прохождения военной службы, а также иной службы, предусмотренной Законом РФ от 12.02.1993 N 4468-1 (ч. 1.1 ст. 16 Закона N 255-ФЗ).

Согласно ч. 2 ст. 16 Закона N 255-ФЗ страховой стаж исчисляется в календарном порядке. В случае совпадения нескольких периодов, которые засчитываются в страховой стаж, застрахованное лицо вправе выбрать один из таких периодов.

Одновременно в ч. 3 ст. 16 Закона N 255-ФЗ разъяснено, что правила подсчета и подтверждения страхового стажа устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере социального страхования.

В связи с этим Приказом Минтруда России от 09.09.2020 N 585н установлен порядок подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также определены документы и сведения, подтверждающие страховой стаж.

В соответствии с п. 2 Правил в страховой стаж включаются:

а) периоды работы по трудовому договору;

б) периоды государственной гражданской или муниципальной службы;

в) периоды иной деятельности, в течение которой гражданин подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

К периодам иной деятельности относятся:

- периоды деятельности индивидуального предпринимателя, индивидуальной трудовой деятельности, трудовой деятельности на условиях индивидуальной или групповой аренды, периоды деятельности физических лиц, не признаваемых индивидуальными предпринимателями (нотариусов, частных детективов, частных охранников, иных лиц, занимающихся частной практикой в порядке, установленном законодательством РФ), члена крестьянского (фермерского) хозяйства, родовой, семейной общины малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока РФ до 01.01.2001 и после 01.01.2003, за которые уплачены платежи на социальное страхование;

- периоды деятельности в качестве адвоката до 01.01.2001, а также периоды указанной деятельности, за которые уплачены платежи на социальное страхование, после 01.01.2003;

- периоды работы члена колхоза, члена производственного кооператива, принимающего личное трудовое участие в его деятельности, до 01.01.2001, а также периоды указанной работы, за которые уплачены платежи на социальное страхование, после 01.01.2001;

- периоды исполнения полномочий сенатора (члена, депутата) Совета Федерации, депутата Госдумы, периоды замещения государственных должностей РФ, государственных должностей субъектов РФ, а также муниципальных должностей, замещаемых на постоянной основе;

- периоды деятельности в качестве священнослужителя;

- периоды привлечения к оплачиваемому труду лица, осужденного к лишению свободы, при условии выполнения им установленного графика работы, после 01.11.2001.

**Стаж по совместительству** (т.е. срок, когда несколько периодов, включаемых в страховой стаж, совпадают) учитывается в случае, если работник в заявлении выбрал именно этот период.

### 1.3. Платежи на социальное страхование в целях подсчета страхового стажа

Платежи, подтверждающие страховой стаж, определены в п. 4 Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам (утв. Приказом Минтруда России от 09.09.2020 N 585н).

### 1.4. Документы и сведения, подтверждающие периоды работы (иной деятельности), включаемые в страховой стаж

Страховой стаж работника может быть подтвержден прежде всего трудовой книжкой установленного образца и (или) сведениями о трудовой деятельности, сформированными работодателем в соответствии со ст. 66.1 ТК РФ. Внесенными в них данными подтверждаются (п. 9 Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, утвержденных Приказом Минтруда России от 09.09.2020 N 585н (далее - Правила)):

- периоды работы по трудовому договору;

- периоды государственной гражданской или муниципальной службы;

- периоды исполнения полномочий сенатора (члена, депутата) Совета Федерации, депутата Госдумы;

- периоды замещения других государственных должностей РФ, государственных должностей субъектов РФ, а также муниципальных должностей, замещаемых на постоянной основе.

Если трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности работника отсутствуют или не содержат данных об отдельных периодах работы либо содержат неправильные, неточные сведения, такие периоды могут быть подтверждены (п. 9 Правил):

- письменными трудовыми договорами, оформленными по трудовому законодательству, действующему на день возникновения соответствующих правоотношений;

- справками, выдаваемыми работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами;

- выписками из приказов;

- лицевыми счетами и ведомостями на выдачу зарплаты.

Если трудовая книжка на работника не ведется, периоды его работы по трудовому договору подтверждаются (п. 10 Правил):

- за период до 31 декабря 2019 г. - письменным трудовым договором, оформленным по правилам, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений;

- за период с 1 января 2020 г. - сведениями о трудовой деятельности. Если их нет или в них содержатся неправильные и неточные данные либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, эти периоды подтверждаются письменными трудовыми договорами, оформленными по правилам, действующим на день возникновения соответствующих правоотношений, справками, выдаваемыми работодателями или государственными

(муниципальными) органами, выписками из приказов, лицевыми счетами и ведомостями на выдачу зарплаты.

Периоды привлечения к оплачиваемому труду лица, осужденного к лишению свободы, в течение которых им выполнялся установленный график работы, после 01.11.2001 и до 31.12.2019 включительно подтверждаются трудовой книжкой и документами учреждения, исполняющего наказание, с 01.01.2020 - трудовой книжкой и (или) сведениями о трудовой деятельности, а также документами учреждения (п. 19 Правил).

Периоды прохождения военной службы, а также иной службы, предусмотренной Законом РФ N 4468-1, подтверждаются военными билетами, справками военных комиссариатов, воинских подразделений, архивных учреждений, записями в трудовой книжке, внесенными на основании документов, и (или) сведениями о трудовой деятельности, а также другими документами, содержащими сведения о периоде прохождения службы (п. 21 Правил).

В некоторых случаях страховой стаж подтверждается документом территориального органа ФСС РФ об уплате платежей на социальное страхование. К ним относятся:

- периоды деятельности индивидуального предпринимателя, индивидуальной трудовой деятельности, трудовой деятельности на условиях индивидуальной или групповой аренды с 01.01.1991 по 31.12.2000, а также после 01.01.2003 (пп. "б" п. 12 Правил). Период такой деятельности до 01.01.1991 подтверждается документом финансовых органов или справками архивных учреждений об уплате платежей на социальное страхование (пп. "а" п. 12 Правил);

- периоды деятельности в качестве члена крестьянского (фермерского) хозяйства до 01.01.2001 и после 01.01.2003 (п. 13 Правил);

- периоды деятельности физлиц, не признаваемых индивидуальными предпринимателями (занимающихся частной практикой нотариусов, частных детективов, частных охранников, иных лиц, занимающихся частной практикой в

установленном законодательством РФ порядке), до 01.01.2001 и после 01.01.2003 (п. 15 Правил);

- периоды деятельности в качестве адвоката после 01.01.2003 (п. 16 Правил). За период до 01.01.2001 деятельность в качестве адвоката подтверждается трудовой книжкой.

Периоды деятельности в качестве священнослужителя подтверждаются справкой централизованной религиозной организации об участии данного лица в совершении религиозных обрядов (п. 18 Правил).

В остальных случаях периоды трудовой деятельности подтверждаются документами о периоде этой деятельности и документами, подтверждающими уплату платежей на социальное страхование:

- периоды работы у отдельных граждан по договорам (домашние работницы, няни, секретари, машинистки и другие) за время до заключения трудовых договоров подтверждаются договором между работодателем и работником, зарегистрированным в профсоюзных органах, и документом работодателя об уплате платежей на социальное страхование за период этой работы (п. 11 Правил);

- периоды деятельности в качестве члена родовой, семейной общины малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока РФ за периоды до 01.01.2001 и после 01.01.2003 подтверждаются документом соответствующей общины о периоде этой деятельности и документом территориального органа ФСС РФ об уплате платежей на социальное страхование (п. 14 Правил);

- периоды работы члена колхоза, члена производственного кооператива, принимающего личное трудовое участие в его деятельности, до 01.01.2001 подтверждаются трудовой книжкой (трудовой книжкой колхозника), после 01.01.2001 - трудовой книжкой (трудовой книжкой колхозника) и документом колхоза, производственного кооператива об уплате платежей на социальное страхование (п. 17 Правил);

- периоды иной деятельности, не указанной в п. п. 9 - 19 Правил, в течение которой гражданин подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами РФ или бывшего Союза ССР (п. 20 Правил).

**2. Что учитывается при назначении пенсии по старости (страховой стаж, возраст и т.д.)**

Условия назначения страховой пенсии по старости определены, в частности, в ст. 8 Закона о страховых пенсиях.

**Страховой стаж** для установления страховой пенсии - это учитываемая при определении права на страховую пенсию и ее размера суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, за которые начислялись и уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж (п. 2 ст. 3 Закона о страховых пенсиях).

**Минимальная продолжительность страхового стажа**

Минимальная продолжительность страхового стажа составляет 15 лет (ч. 2 ст. 8 Закона о страховых пенсиях).

В настоящее время действует переходный период, в течение которого страховая пенсия по старости назначается при наличии страхового стажа меньше 15 лет. С 2016 г. его минимальная продолжительность ежегодно увеличивается на один год. Продолжительность страхового стажа, необходимого для назначения указанной пенсии в конкретные годы переходного периода, приведена в Приложении 3 к Закону о страховых пенсиях (ч. 1, 2 ст. 35 данного Закона).

**Какие периоды включаются в страховой стаж для назначения пенсии**

1. Периоды работы и (или) иной деятельности, которые выполнялись на территории РФ лицами, застрахованными в соответствии с Законом о пенсионном

страховании (далее - застрахованные лица), при условии, что за эти периоды начислялись и уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ (далее - страховые взносы). Это следует из ч. 1 ст. 11 Закона о страховых пенсиях, пп. "а" п. 2 Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 02.10.2014 N 1015 (далее - Правила).

2. Периоды работы и (или) иной деятельности, которые выполнялись застрахованными лицами за пределами РФ, в случаях, предусмотренных законодательством РФ или международными договорами РФ, либо в случае уплаты страховых взносов в соответствии с Законом о пенсионном страховании. Такой вывод можно сделать из ч. 2 ст. 11 Закона о страховых пенсиях, пп. "б" п. 2 Правил.

3. Периоды уплаты страховых взносов физическими лицами, добровольно вступившими в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию в целях уплаты страховых взносов за другое физическое лицо, за которое страхователь не уплачивает их в соответствии с Законом о пенсионном страховании и законодательством РФ о налогах и сборах. Это следует из пп. "б(1)" п. 2 Правил.

4. Периоды уплаты страховых взносов в ПФР за себя физическими лицами, добровольно вступившими в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию, постоянно или временно проживающими на территории РФ, на которых не распространяется обязательное пенсионное страхование, в соответствии с Законом о пенсионном страховании. Это предусмотрено пп. "б(2)" п. 2 Правил.

5. Периоды уплаты за себя страховых взносов в ПФР физическими лицами, добровольно вступившими в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию, постоянно или временно проживающими на территории РФ, применяющими специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход". Это предусмотрено пп. "б(3)" п. 2 Правил.

6. Периоды уплаты за себя страховых взносов в ПФР физлицами, добровольно вступившими в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию, из числа адвокатов, являющихся получателями пенсии за выслугу лет или пенсии по инвалидности в соответствии с Законом РФ от 12.02.1993 N 4468-1. Это следует из пп. "б(4)" п. 2 Правил.

7. Иные периоды, предусмотренные ч. 1 ст. 12 Закона о страховых пенсиях, пп. "в" п. 2 Правил, если им предшествовали и (или) за ними следовали названные выше периоды работы и (или) иной деятельности независимо от их продолжительности (ч. 2 ст. 12 Закона о страховых пенсиях, п. 51 Правил).

Порядок исчисления, правила подсчета и подтверждения страхового стажа определены, в частности, в ст. ст. 13, 14 Закона о страховых пенсиях и Правилах.

**Возраст для назначения страховой пенсии по старости**

По общему правилу страховая пенсия по старости назначается по достижении мужчинами 65 лет, а женщинами - 60 лет (ч. 1 ст. 8 Закона о страховых пенсиях).

В настоящее время действует переходный период, в течение которого такая пенсия назначается раньше. Рассчитать, когда выйдут на пенсию те, кого затрагивает поэтапное повышение пенсионного возраста, можно, воспользовавшись приложением 6 к Закону о страховых пенсиях. Это следует из ч. 1 ст. 8 данного Закона.

Кроме того, мужчины, которым исполнилось 60 лет, и женщины, которым исполнилось 55 лет в период с 01.01.2019 по 31.12.2020, могут получить пенсию на шесть месяцев раньше наступления нового пенсионного возраста. Это предусмотрено в ч. 3 ст. 10 Федерального закона от 03.10.2018 N 350-ФЗ.

У большинства граждан, имеющих право на досрочное назначение пенсии, сохраняется прежний возраст выхода на пенсию (Информация ПФР "Что нужно знать о пенсионной системе", Информация ПФР "Как назначаются пенсии по возрасту в 2021 году").

Случаи досрочного назначения страховой пенсии определены, в частности, в ст. ст. 30 - 33 Закона о страховых пенсиях.

Госслужащим и муниципальным служащим страховая пенсия по старости назначается по достижении ими в соответствующем году возраста, который указан в приложении 5 к Закону о страховых пенсиях. Это следует из ч. 1.1 ст. 8 Закона о страховых пенсиях.

Кроме того, если страховой стаж составляет не меньше 42 лет для мужчин и 37 лет для женщин, то пенсия по старости может назначаться за 24 месяца до достижения возраста, указанного в ч. 1, 1.1 ст. 8 Закона о страховых пенсиях. Это условие применяется при достижении мужчинами 60 лет, а женщинами - 55 лет (ч. 1.2 ст. 8 Закона о страховых пенсиях).

**Индивидуальный пенсионный коэффициент (ИПК)**

Страховая пенсия по старости назначается при наличии индивидуального пенсионного коэффициента (далее - ИПК) не ниже 30 (ч. 3 ст. 8 Закона о страховых пенсиях).

В настоящее время действует переходный период, во время которого страховая пенсия по старости назначается и при меньшей величине ИПК. При этом с 2015 г. предельное значение ИПК ежегодно увеличивается. В 2021 г. он должен быть не ниже 21. Это следует из ч. 3 ст. 35 Закона о страховых пенсиях.

Необходимая величина ИПК при назначении страховой пенсии по старости определяется на день достижения возраста, предусмотренного ст. 8 Закона о страховых пенсиях, а при назначении страховой пенсии по старости ранее достижения возраста, предусмотренного названной статьей, - на день установления этой страховой пенсии. Такой вывод вытекает из положений ч. 3 ст. 35 Закона о страховых пенсиях.

В период с 2015 по 2020 г. максимальное учитываемое значение ИПК за соответствующий календарный год, указанный в ч. 19 ст. 15 Закона о страховых пенсиях, определялся согласно приложению 4 к названному Закону. Это следует из ч. 4 ст. 35 Закона о страховых пенсиях.

**Содержание:**

**Раздел 1. Трудовой стаж……...1**

1. Общий трудовой стаж и иные виды стажа для назначения пенсии……..1

2. Что такое непрерывный трудовой стаж и где он используется…….2

2.1. Учет страхового и (или) непрерывного трудового стажа при определении размера пособия по временной нетрудоспособности……..3

3. Специальный трудовой стаж……..4

3.1. Специальный трудовой стаж при досрочном назначении страховой пенсии по старости……4

3.2. Специальный трудовой стаж для установления компенсационных надбавок к заработной плате……..6

3.3. Специальный трудовой стаж для установления стимулирующих надбавок к заработной плате……..9

3.4. Специальный трудовой стаж при предоставлении дополнительных отпусков……..10

4. Стаж работы по специальности……...11

**Раздел. 2. Страховой стаж……..13**

1. Страховой стаж, учитываемый при назначении пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам……..13

1.1. Как определить страховой стаж для оплаты больничных листов……13

1.2. Периоды работы (иной деятельности), включаемые в страховой стаж при назначении пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам……...16

1.3. Платежи на социальное страхование в целях подсчета страхового стажа……...19

1.4. Документы и сведения, подтверждающие периоды работы (иной деятельности), включаемые в страховой стаж……...19

2. Что учитывается при назначении пенсии по старости (страховой стаж, возраст и т.д.)……..23